

Politica per la Parità di Genere

Novembre 2023

(Unità Produttiva e Unità Locale)

Menci & C. Spa (in seguito anche “Menci” o “Società”) è una consolidata azienda italiana all'avanguardia nella progettazione - sviluppo e fabbricazione di veicoli industriali in lega di alluminio e in acciaio (rimorchi, semirimorchi, casse, cisterne per trasporto mangime e per trasporto merci pericolose) destinati al mercato nazionale e internazionale.

Menci crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre a generare “valore sociale” apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'azienda conduce nel contesto locale e in quello internazionale ove opera.

Coerentemente con i risultati dell'analisi del contesto e in relazione ai propri indirizzi strategici è intenzione della Società di intraprendere quel percorso sistemico di cambiamento culturale al fine di raggiungere una più equa parità di genere, intesa non solo come parità di genere fra sessi ma anche come adozione di una prospettiva che consenta di approfondire le differenze che caratterizzano le abitudini e gli stili di vita delle persone.

L'Alta Direzione, a sostegno della politica espressa, ha voluto l'implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di genere, focalizzando il proprio impegno nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

Conseguentemente ne ha disposto il mantenimento impegnandosi, direttamente e attraverso la partecipazione di tutto il personale, a migliorarne con continuità l'efficacia, anche per il tramite del Comitato Guida costituito.

L'Alta Direzione, al fine di assicurare i risultati attesi dalla propria politica e coerenti con la Prassi, ha inoltre stabilito i seguenti obiettivi/azioni:

1. Promuovere una selezione e un'assunzione senza pregiudizi di genere.
2. Promuovere una gestione della carriera basata solo sui meriti tenendo conto del bilanciamento del genere in riferimento al livello funzionale.
3. Raggiungere l'equità salariale dalla fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale a prescindere dal genere.
4. Promuovere un bilanciamento fra il proprio impegno lavorativo e le nuove occorrenze emerse, come la maternità e la paternità, attraverso percorsi di formazione e comunicazione.
5. Ripudiare ogni forma di abuso e di molestia.
6. Monitorare e misurare le prestazioni del Sistema di Gestione per la Parità di Genere e dei suoi processi.

Se desideri consultare la Politica estesa, clicca [qui](#).

Il Presidente

Marco Menci