

Informativa Privacy – Dipendenti

In questa informativa si descrive il trattamento e la protezione dei dati personali che il Menci & C. S.p.A. adopererà in relazione ai dati personali dei propri dipendenti. Si tratta di un'informativa rilasciata ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento Europeo 679 del 2016 ed in funzione del Decreto Legislativo n. 196 del 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come integrato e modificato dal Decreto Legislativo 101 del 2018.

	1. Titolare del trattamento dei dati personali e Responsabile per la Protezione dei dati Il Titolare del Trattamento dei dati personali per i trattamenti svolti è la Menci & C. S.p.A., con sede legale in Località Montecchio, 353, 52043, Castiglion Fiorentino (AR), Codice Fiscale 01088930514. Il Titolare del Trattamento dei dati personali ha nominato un Responsabile per la Protezione dei dati personali. Il Responsabile per la protezione dei dati può essere contattato all'indirizzo di posta elettronica: dpo@menci.it o al numero di telefono 0824 601541.
	2. Dati personali trattati Saranno oggetto di trattamento, da parte del Titolare del Trattamento: • dati anagrafici, identificativi ed informazioni di contatto; • informazioni fiscali e dati bancari; • informazioni relative alla posizione lavorativa; • informazioni relative all'istruzione ed alla professione; • dati personali appartenenti a categorie particolari (quali ad esempio dichiarazioni di infortunio, stato di gravidanza, appartenenza alle categorie protette, informazioni di natura giudiziaria, partecipazione ad organismi rappresentativi dei lavoratori); • informazioni relative alla famiglia e dati personali dei componenti del nucleo familiare.
	3. Basi giuridiche del trattamento dei dati personali Le basi giuridiche che legittimano il trattamento dei dati personali dell'interessato, ivi inclusi quelli appartenenti a categorie particolari, ai sensi e per gli effetti degli articoli 6 e 9 del Regolamento Europeo 679/2016, sono: • l'esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b); • l'adempimento di obbligazioni previste dalla legge (art. 6, par. 1, lett. c); • l'interesse legittimo del titolare del trattamento o del terzo (art. 6, par. 1, lett. f); • la salvaguardia degli interessi vitali dell'interessato o di altra persona (art. 6, par. 1, lett. d) e art. 9, par. 2, lett. c); • l'assoluzione degli obblighi e nell'esercizio di diritti specifici da parte del datore del lavoro o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b); • l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria o ogniqualvolta le autorità giurisdizionali esercitano le loro funzioni giurisdizionali (ex art. 9.2, lett. f) del Reg. EU 679 del 2016).
	4. Finalità del trattamento dei dati personali In ordine delle summenzionate basi giuridiche, i dati personali trattati dal Menci & C. S.p.A. nell'ambito dei rapporti di lavoro, sono raccolti e trattati per le seguenti finalità: esecuzione di un contratto o di misure precontrattuali • per assunzione del dipendente e l'attivazione della sua posizione; • per il trattamento economico e giuridico del personale dipendente, inclusa l'elaborazione e l'invio dei cedolini paga e il pagamento delle retribuzioni; • per l'organizzazione del personale dipendente, la programmazione delle attività aziendali e formative, e la gestione del rapporto lavorativo; • per il welfare aziendale e l'eventuale iscrizione e comunicazione a fondi previdenziali; • per la riscossione delle quote relative ad eventuali deleghe sindacali; adempimento di obbligazioni previste dalla legge, assoluzione degli obblighi ed esercizio di diritti specifici in materia di lavoro • per l'adempimento degli obblighi di legge contabili, fiscali e previdenziali derivanti dal contratto di lavoro e per le comunicazioni obbligatorie al Ministero del Lavoro (Modello UNILAV) o altri Enti Pubblici;

	• per la gestione della maternità obbligatoria oppure di permessi retribuiti ex Legge 104/92; • per la gestione di congedi, l'ottenimento di detrazioni fiscali per familiari a carico e l'elaborazione della Certificazione Unica; • per l'esecuzione degli adempimenti previsti dalle normative connesse alla formazione dei dipendenti; • per dar corso a richieste provenienti da Enti pubblici nell'esercizio delle proprie funzioni o da Autorità di controllo; adempimento di obbligazioni previste dalla legge e salvaguardia degli interessi vitali • per l'esecuzione degli adempimenti previsti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro; interesse legittimo del Titolare del Trattamento o di terzi • per tutelare le posizioni e diritti derivanti dal rapporto di dipendenza; • per la gestione delle trattenute in caso di pignoramenti; l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto • per l'esercizio o la tutela di diritti in ambito giudiziale e stragiudiziale in funzione delle posizioni derivanti dal rapporto contrattuale con il dipendente.
	5. Dati appartenenti a categorie particolari e dati giudiziari Le attività connesse al rapporto di lavoro ed allo svolgimento di attività di gestione del personale potrebbero comportare il trattamento di dati personali, del dipendente e/o di suoi appartenenti al nucleo familiare, di natura sensibile (dati appartenenti a categorie particolari). Il Menci & C. S.p.A. provvederà a trattare questa tipologia di dati personali nei limiti e nei termini disposti dal Provvedimento n.146 del 5 giugno 2019 dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali. Eventuali dati relativi a condanne penali e reati saranno trattati, invece, nel rispetto e nei limiti di quanto disposto dall'articolo 2-octies del D.Lgs. 196 del 2003, così come modificato dal D.Lgs 101 del 2018.
	6. Natura del conferimento e modalità di acquisizione Il conferimento dei dati è necessario per il conseguimento delle finalità sopradescritte, pertanto, il loro mancato, parziale od inesatto conferimento potrebbe pregiudicare l'istaurazione o la conduzione regolare del rapporto contrattuale con il Menci & C. S.p.A.. I dati personali in possesso del Titolare del Trattamento sono raccolti direttamente presso l'interessato o possono provenire da terzi, da registri o da elenchi pubblici: il Titolare del Trattamento, difatti, può venire in possesso di dati personali da fonti terze nell'adempimento di specifici obblighi relativi alla gestione del rapporto di lavoro, quali ad esempio quelli contabili, retributivi, previdenziali, assistenziali e fiscali. Con riferimento, inoltre, ai dati personali relativi agli appartenenti a membri del nucleo familiare del dipendente la fonte dei dati è il dipendente stesso: a tali interessati il Titolare del trattamento potrà non fornire le informazioni previste dall'articolo 14 del Reg. EU 679 del 2016, in quanto l'ottenimento e la comunicazione di tali dati è espressamente prevista dal diritto cui è soggetto il Titolare del Trattamento e prevede misure minime appropriate per tutelare gli interessi legittimi del trattamento.
	7. Modalità di trattamento e conservazione: misure di sicurezza e protezione Il Titolare del Trattamento si impegna al rispetto della normativa comunitaria (Regolamento Europeo 679 del 2016) e nazionale (Decreto Legislativo 196 del 2003, come integrato e modificato dal Decreto Legislativo 101 del 2018) in materia di protezione dei dati personali ed ugualmente delle linee guida, pareri e disposizione dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, del Garante Europeo per la Protezione dei Dati Personali e del Comitato Europeo per la Protezione dei Dati Personali. Rammentiamo che per trattamento si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati e applicate a dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione. I dati personali sono trattati con sistemi informatici ed analogici, secondo i principi di correttezza, lealtà e trasparenza previsti dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali e tutelando la riservatezza dell'interessato e i suoi diritti mediante l'adozione di idonee misure tecniche ed organizzative atte a garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio.

	Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti di sicurezza idonei a garantirne la riservatezza, l'integrità e la disponibilità. Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire o ridurre il rischio di violazione, perdita, usi illeciti, diffusione o accessi non autorizzati ai dati personali trattati. Il Titolare del Trattamento non utilizza processi decisionali interamente automatizzati che possano produrre effetti giuridici per l'Interessato, od attività di profilazione dell'interessato.
	8. Ubicazione delle informazioni Il trattamento dei dati personali avverrà su server od archivi ubicati all'interno dell'Unione Europea del Titolare del Trattamento e/o di società terze incaricate. Attualmente i server e gli archivi in uso al Titolare del Trattamento sono situati in Italia. L'eventuale trasferimento di dati personali al di fuori dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo sarà normato da appositi contratti atti ad imporre al destinatario il rispetto delle adeguate garanzie previste dalla vigente normativa comunitaria in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 44 e seguenti del Regolamento 679 del 2016. In tal fattispecie – richiedendo copia al Titolare del Trattamento – l'interessato avrà sempre il diritto di consultare l'accordo stipulato con il soggetto destinatario con riguardo le misure di garanzia e sicurezza che quest'ultimo dovrà adottare.
	9. Durata del trattamento dei dati personali I dati personali saranno trattati e conservati, in formato cartaceo e/o elettronico, per il tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per le quali i dati sono stati raccolti e, comunque, non oltre i termini previsti dalla normativa vigente, dunque: • informazioni connesse al rapporto di lavoro saranno trattate durante tutta la durata del rapporto di lavoro e per non più di 10 anni dalla cessazione; • documenti fiscali e contabili saranno conservati per non più di 10 anni dalla ultimazione dell'anno fiscale cui fanno riferimento. Questi termini potranno essere estesi fin quando sussisteranno responsabilità civili e penali del Titolare del Trattamento oppure coperture di polizze assicurative connesse al trattamento in oggetto, invero al verificarsi di subentrati obblighi normativi e/o tributari di conservazione; ugualmente, i termini di conservazione saranno sospesi in caso di contenziosi, mediazioni, indagini, procedimenti giudiziari, attività di controllo e/o ispettive.
	10. Destinatari del trattamento dei dati personali I dati personali raccolti, per quanto di loro specifica competenza potranno essere comunicati e trattati: • dal consulente del lavoro; • dal commercialista incaricato e/o dai consulenti in materia fiscale, contabile, tributaria e di bilancio, o altri consulenti in materia di gestione e processi aziendali; • da consulenti nell'ambito degli adempimenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro; • da fornitori specializzati nella gestione dei sistemi informativi e nell'erogazione di servizi in ambito di software, strumenti o dispositivi elettronici e telematici; • da consulenti legali per pareri in materia giuslavoristica; nella loro funzione di responsabili del trattamento dei dati personali. • dipendenti, tirocinanti, apprendisti, stagisti e collaboratori; nella loro funzione di designati autorizzati al trattamento dei dati personali. Le attività derivati da tali comunicazioni non eccederanno le finalità del trattamento qui descritte, ed i dati personali non saranno in ogni caso soggetti a diffusione. L'elenco aggiornato contenente i riferimenti dei responsabili e degli incaricati al trattamento nominati è sempre consultabile presso gli uffici del Menci & C. S.p.A.. Ugualmente potranno avere accesso ai dati personali i seguenti soggetti: • organismi di vigilanza, autorità giudiziarie, enti od istituti preposti alla gestione degli aspetti del rapporto di lavoro; • avvocati; • medico competente del lavoro; • organo di revisione/controllo/valutazione; • enti per l'erogazione di attività formative a dipendenti ed apprendisti od agenzie per il lavoro; • istituti bancari al fine del pagamento della retribuzione e di ogni indennità;

	• istituti e/o fondi previdenziali e società assicurative al fine dell'adempimento di ogni obbligo previdenziale, assistenziale ed assicurativo; • altre figure previste per legge, regolamento o contratto, quali ad esempio il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale, le organizzazioni sindacali, le associazioni datoriali; • altri soggetti cui la facoltà di accedere ai suoi dati personali sia riconosciuta da disposizioni di legge nazionale o di normativa secondaria o comunitaria. Detti soggetti tratteranno i dati personali nella loro qualità di autonomi Titolari del trattamento.
	11. Diritti dell'interessato Secondo le disposizioni del Regolamento Europeo 679 del 2016, ove applicabile, l'interessato ha i seguenti diritti nei confronti del Titolare del Trattamento: • Diritto di accesso (articolo 15) - ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e di ottenere l'accesso ai dati personali; • Diritto di rettifica (articolo 16) - ottenere la rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo; • Diritto alla cancellazione o all'oblio (articolo 17) - ottenere la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il Titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussistono determinate condizioni; • Diritto alla limitazione del trattamento (articolo 18) - ottenere la limitazione del trattamento in determinate ipotesi; • Diritto alla portabilità dei dati (articolo 20) - ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che lo riguardano forniti e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento, senza impedimenti da parte del titolare del trattamento cui li ha forniti, in determinati casi; • Diritto di opposizione (articolo 21) - opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano; • Diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione (articolo 22) L'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati che lo riguardano ai sensi dell'articolo 6, paragrafo 1, lettere e) o f), compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni; • Diritto di ricevere senza ingiustificato ritardo comunicazione della violazione dei dati personali subita dal Titolare del trattamento (articolo 34). L'interessato ha inoltre il diritto di reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Piazza Venezia n.11, 00187, Roma (RM), Indirizzo di Posta Elettronica Certificata: protocollo@pec.gdpr.it (articolo 77), ovvero di adire alle opportune sedi giudiziarie (articoli 77 e 78).
	12. Modalità di esercizio dei diritti e contatti del Titolare del Trattamento L'interessato che voglia esercitare i propri diritti, porre reclamo od interloquire con il Titolare del Trattamento potrà farlo scrivendo la Menci & C. S.p.A. all'indirizzo Località Montecchio, 353, 52043, Castiglion Fiorentino (AR), o all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata: menci@pec.it oppure all'indirizzo di Posta Elettronica: info@menci.it. Il Titolare del Trattamento esaminerà ogni richiesta e lavorerà con l'interessato per risolvere qualsiasi necessità, rispondendo entro e non oltre 30 giorni dalla ricezione dell'istanza.
	13. Modifiche all'informativa L'eventuale entrata in vigore di nuove normative di settore, come anche il costante esame ed aggiornamento derivante dall'avanzamento aziendale, potrebbe comportare la necessità di variare la presente informativa sul trattamento dei dati personali. Eventuali modifiche e revisioni saranno senza indebito ritardo trasmesse agli interessati tramite avviso o pubblicazione sul portale web. Ultima revisione: Versione 3.1 del 10 dicembre 2024